

# Notre projet éducatif

2019 - 2022



CENTRE DE FORMATION  
**LE TREMPLIN**



L'atteinte du plein potentiel de  
tous les élèves



Un milieu éducatif de qualité

## Orientation 1

Augmenter les taux de réussite directe  
et indirecte de nos élèves.

### Objectifs

- 1.1** D'ici juin 2022, augmenter le pourcentage d'élèves en réussite directe à la formation générale (DES-CFMS-AENS).
- Indicateur** Taux des élèves en réussite directe après 1 an en FG.  
**Départ** Un taux de réussite directe de 12,4 % pour la cohorte 2017.  
**Cible** Un taux de réussite directe de 20 % pour la cohorte 2021.
- 1.2** D'ici juin 2022, augmenter le pourcentage d'élèves qui réussissent à compléter leur profil préalable à la formation professionnelle.
- Indicateur** Pourcentage d'élèves qui ont complété leur profil préalable à la FP.  
**Départ** Un pourcentage de 16,5 % pour la cohorte 2015.  
**Cible** Un pourcentage de 22 % pour la cohorte 2019.
- 1.3** D'ici juin 2022, diminuer le pourcentage d'élèves en interruption après 1 an de formation en FG.
- Indicateur** Pourcentage d'élèves en interruption après 1 an de formation.  
**Départ** Un pourcentage de 27,4 % pour la cohorte 2016.  
**Cible** Un pourcentage de 25 % pour la cohorte 2020.
- 1.4** D'ici juin 2022, augmenter le nombre des résultats sanctionnés à la FADA.
- Indicateur** Nombre de sanctions par année à la FADA.  
**Départ** 144 sanctions (avril 2019).  
**Cible** 300 sanctions.

## Orientation 2

Maximiser le développement des compétences des élèves.

### Objectif

- 1.5** D'ici juin 2022, augmenter le pourcentage d'élèves qui atteignent leur objectif en intégration sociale.
- Indicateur** Pourcentage d'élèves avec un critère atteint.  
**Départ** Un pourcentage de 2,83 %.  
**Cible** Un pourcentage de 9 %.

## Orientation 3

Offrir un milieu éducatif stimulant pour tous.

### Objectifs

- 2.1** D'ici juin 2022, s'assurer d'accompagner les enseignants dans le développement des pratiques pédagogiques.
- Indicateur** Nombre de rencontres d'accompagnement par année.  
**Départ** 1 rencontre.  
**Cible** 2 rencontres.
- 2.2** D'ici juin 2022, assurer la participation du personnel aux diverses activités de l'école afin de favoriser un vécu partagé avec les élèves.
- Indicateur** Nombre de participations aux activités par les membres du personnel.  
**Départ** Participation à 2 activités par année.  
**Cible** Participation à 4 activités par année.
- 2.3** D'ici juin 2022, obtenir un nombre accru d'activités appuyées par un outil numérique et mises sur pied par les enseignants.
- Indicateur** Nombre d'activités appuyées par un outil numérique mises sur pied par enseignant.  
**Départ** Aucune activité formellement identifiée à ce jour.  
**Cible** Minimale deux activités par enseignant, par année scolaire.
- 2.4** D'ici juin 2022, s'assurer d'accompagner les enseignants dans l'appropriation des meilleures pratiques éducatives en milieu carcéral.
- Indicateur** Nombre de rencontres de perfectionnement dédiées aux enseignants en milieu carcéral par année.  
**Départ** Une rencontre de formation par année.  
**Cible** Trois rencontres de formation par année.

Rigueur

Collaboration

Engagement

Équité

Cohérence